

Arbetsmiljöpolicy

På Guldsmedshyttans Mekaniska AB ska verksamheten bedrivas på ett sådant sätt så att de som arbetar hos oss inte drabbas av psykisk eller fysisk ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet. Dessutom ska alla trivas på sitt arbete och ha möjlighet att utvecklas, både yrkesmässigt och som individer. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra de beslut som fattas och därmed måste det ges utrymme i den årliga budgeten.

En trivsam och eftersträvansvärd arbetsmiljö är en miljö som är så god att varje medarbetare trivs och utvecklas i sitt arbete. Det är även en miljö som innebär en frånvaro av risker. Därför ska en ärlig och öppen attityd råda på arbetsplatsen och samtliga medarbetare ska ges möjlighet till påverkan i den egna arbetssituationen. Vi ser en bra och trivsam arbetsmiljö som en utav förutsättningarna för att vi ska kunna vara produktiva och konkurrenskraftiga, samt ha större möjligheter att rekrytera nya kvalificerade medarbetare.

En god arbetsmiljö inbegriper även att ingen anställd oavsett kön, sexuell läggning, etnisk bakgrund eller funktionshinder skall utsättas för diskriminering. På vår arbetsplats ska inte heller anställd behöva utsättas för kränkande särbehandling eller trakasserier. Varje arbetstagare, oberoende av kön, sexuell läggning, etniskt ursprung eller funktionshinder skall

- behandlas med full respekt och med hänsyn till den personliga integriteten
- kunna arbeta under förhållanden där han/hon inte blir ofredad eller utsatt för obehag i sitt arbete
- kunna anmäla diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier och få detta sakligt utrett och åtgärdat.

Det är arbetsgivarens ansvar att säkerställa att en öppen arbetsmiljö med tolerans för varandras olikheter råder, men det är varje medarbetares ansvar och skyldighet att bidra med sin del.

Vi ska minst uppfylla den arbetsmiljölagstiftning som vi omfattas av och vi strävar att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

Hos oss innebär det att:

- arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i det vi gör,
- arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsledning, arbetstagare och skyddsombud och att det finns en tydlig ansvarsfördelning i arbetsmiljöarbetet. Organisationens struktur ska vara tydlig och väl känd av alla medarbetare,
- arbetsledning och andra ansvariga har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö,
- alla anställda får den introduktion och utbildning som de behöver för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö,
- alla anställda får kontinuerlig uppdatering av vad som är aktuellt i företaget gällande order, beläggning, ekonomi och annan nödvändig information,
- vi regelbundet, och vid förändringar, undersöker och riskbedömer vår fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en trygg och säker arbetsplats,
- alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta nödvändiga åtgärder,
- arbetsmiljöfaktorer alltid beaktas vid alla typer av inköp,
- vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete,
- vi lever upp till den lagstiftning som finns på arbetsmiljöområdet samt att vi når våra arbetsmiljömål.

Genom att arbeta utifrån ovanstående punkter har vi för avsikt att uppfylla de mål för verksamheten som är satta av alla medarbetare tillsammans, nämligen:

- att vi fortsätter att arbeta för att skapa ett namn som är synonymt med ett gott rykte och känner en stolthet i det vi gör,
- att vi blir ett varumärke för bygden och möjliggör arbetstillfällen i närområdet,
- att vi som anställda ska växa i takt med företaget, både numerärt och utvecklingsmässigt,
- att vi som arbetar på Guldsmedshyttans Mekaniska ska gå hem lika friska på kvällen som vi kom till morgonens arbete.

Guldsmedshyttan 2019-01-15

Arne Jansson

VD Guldsmedshyttans Mekaniska AB